


ABRH-SP

 Associação Brasileira de Recursos Humanos
 Integrante do Sistema Nacional ABRH

Jornal de Recursos Humanos • Ano 26 • Nº 1471 • São Paulo, 20 de maio de 2012

www.abrhsp.org.br

ABERTOS
SEMINÁRIO
NOTÁVEIS
PENSADORES

O LÍDER DA MUDANÇA

15 de junho de 2012
São Paulo - Auditório Integração
Horário: das 08h30 às 17h30.

INSTRUTOR
Eugenio Mussak

Apontado pela imprensa especializada como um dos principais pensadores da atualidade nas questões relativas ao comportamento humano no trabalho. Colunista das Revistas Você S/A e Vida Simples.

OBJETIVO

- Refletir sobre sua atuação como líder em um cenário de mudanças, crises e incertezas.
- Desenvolver novas competências de liderança que suportarão sua adaptação em tempos de transformação.
- Aprender como montar cenários a fim de antecipar e gerar mudanças na sua empresa e equipe com o objetivo de sobreviver no mercado.
- Aprender técnicas capazes de desenvolver ambientes de aprendizado, criatividade e inovação.

LOCAL

Auditório Integração, Rua Manuel Guedes, 504, Itaim Bibi - São Paulo.

CENTRAL DE RELACIONAMENTO
11 3046 7878

www.integracao.com.br
Institucional

Já estão abertas as inscrições para concorrer às eleições na ABRH-SP

No dia 9 de agosto, os associados da ABRH-SP vão eleger os integrantes da diretoria executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Associação para o triênio 2013-2015. Os interessados em disputar as eleições têm até 6 de julho para fazer as inscrições.

Para participar do processo eleitoral da entidade, os associados podem constituir chapas a fim de concorrer à diretoria executiva ou

se inscrever individualmente para as posições de conselheiros. Vale lembrar que os candidatos devem ser associados há pelo menos seis meses, contados até a data da eleição.

Enquanto a diretoria executiva é responsável pela administração e gestão da entidade, o Conselho Deliberativo zela pelo cumprimento dos objetivos da Associação de acordo com os seus princípios e do Sistema Nacional ABRH. Já o Conselho Fiscal

é o órgão fiscalizador das contas apresentadas pela diretoria executiva.

Como tem acontecido desde 2003, a ABRH-SP vai adotar o sistema de votação eletrônica. As eleições funcionam da seguinte forma: os associados em dia com suas obrigações com a entidade recebem um e-mail com senha. Na data definida para sua realização, eles devem entrar no site da ABRH-SP, na opção de eleições, para confirmar suas preferências.

Quem vota uma vez não consegue fazê-lo novamente, nem saber qualquer informação do processo.

O sistema criado pela MicroPower, empresa que apoia a ABRH-SP no processo de votação via web, envia e-mails aos associados que não votaram de duas em duas horas, para lembrá-los da importância de sua participação, e alerta para o prazo final. Encerrado o limite estabelecido, o sistema veta qualquer ação.

Experiências Compartilhadas

Parceria entre esporte e comunicação promove a integração no trabalho

Todo mundo já sabe que a prática esportiva é um dos fatores responsáveis pela melhoria da qualidade de vida e bem-estar das pessoas. Por isso, as empresas têm utilizado cada vez mais canais de comunicação que estimulam essas atividades entre seus colaboradores. Para conhecer melhor as ferramentas que permitem maior interação social entre os funcionários por meio do esporte, a ABRH-SP promove no dia 31 de deba-

te Como a parceria entre esporte e comunicação promove a integração no trabalho.

Programado para o período da manhã, entre 9 e 12 horas, o evento terá como debatedores Alexandre Bello, responsável pela comunicação interna das entidades da indústria paulista Fiesp/Ciesp/Sesi/Senai, e Renato Mugnaini, gerente de Marketing da Elemídia Empresas.

Inscrições: (11) 5505-0545 ou eventos@abrhsp.org.br

Curso sobre governança corporativa na sede

A fim de promover o desenvolvimento e o aprimoramento do capital humano nas empresas, a ABRH-SP estabeleceu uma parceria com o IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, que desenvolveu exclusivamente para os associados da entidade paulista o curso Fundamentos da Governança Corporativa.

Programado para 4 de julho, das 8h15 às 17h30, na sede da ABRH-SP, o curso, que tem preço diferenciado para os associados, vai abordar a origem, os fundamentos e a evolução da governança corporativa, além da estrutura e dos instrumentos para a sua aplicação nas organizações.

Inscrições: (11) 5505-0545 ou eventos@abrhsp.org.br
Indicadores

- O Indicador Serasa Experian de Inadimplência do Consumidor registrou crescimento de 4,8% em abril de 2012, na comparação com março. Em relação ao mesmo mês do ano passado, o índice apresentou alta de 23,7%. No fechamento dos quatro primeiros meses de 2012, o indicador apontou crescimento de 19,6%.
- Para os economistas da Serasa Experian, o aumento da inadimplência do consumidor mostra que as dificuldades de honrar as despesas de início de ano, aliadas ao endividamento crescente, se estenderam para além de março, considerado o mais crítico do ano. Dessa forma, abril de 2012 registrou a maior variação mensal para este mês desde 2002.
- Na decomposição do indicador, a inadimplência não bancária (cartões de crédito, financeiras, lojas em geral e prestadoras de serviços como telefonia e fornecimento de energia elétrica e água) puxou a alta do índice com variação de 8,8% e contribuição de 3,5%. As dívidas com os bancos também cresceram 4,3%.
- Já os títulos protestados e os cheques sem fundos contribuíram para que o indicador de inadimplência do consumidor não subisse mais, com queda de 13,7% e 7,4%, e contribuição negativa de 0,2% e 0,7%, respectivamente.

Temas em Debate

Reescrevendo a própria história

Em 1991, aos 37 anos, Thomaz Magalhães estava no auge de sua carreira como executivo e sócio de uma das maiores empresas de construção e montagem do país. Casado, dois filhos, sua sólida trajetória fora construída desde cedo com muito planejamento. O hipismo, esporte escolhido ainda na infância, também era parte de sua formação e a ele se dedicava apaixonadamente. Porém, em agosto daquele ano, uma queda durante um treino muda definitivamente o rumo de sua vida – com graves lesões na medula, fica paraplégico.

Passado o choque inicial trazido pela nova realidade, Magalhães conta que encontrou o caminho da retomada por meio de uma palavra que lhe abriu também a porta da espiritualidade: paciência. Foi com ela que passou a se dedicar, como um atleta, ao que se tornou seu esporte favorito: tornar-se totalmente independente. Com o objetivo traçado, metas claras, disciplina e perseverança, foi galgando um a um todos os desafios que a

condição física lhe impunha, até realmente conseguir fazer sozinho o que lhe desse na cabeça.

Foi com essa determinação que Thomaz conquistou dois bronzes em três mundiais de esqui aquático, subindo ao pódio duas vezes seguidas, em 2005 e 2007. Hoje, sua principal meta é trazer mais uma medalha para o país – em 2013, ele participa do mundial da Itália.

Atleta, palestrante e autor do livro *Quebra de Script - Uma incrível história de reinvenção pessoal*, Magalhães esteve na ABRH-SP na última quinta para contar seu impressionante processo de superação.


 Magalhães: *história inspiradora de superação*

Promovendo Alta Performance

Realização

Promoção

O Sistema Nacional ABRH, os membros do Conselho de Notáveis e da Comissão Avaliadora, a ABES, a ADVB-SP e a FENADVB parabenizam as organizações vencedoras do Prêmio Learning & Performance Brasil 2012/2013

AGCO
CI - Central de Intercâmbio
CIEE - Centro de Integração Empresa-Escola
Renault
Sabesp
Schincariol

www.learning-performancebrasil.com.br/premio

Expediente

ABRH-SP

 Associação Brasileira de Recursos Humanos
 Integrante do Sistema Nacional ABRH

Diretoria Executiva: Wagner Brunini; Almiro dos Reis Neto; Carlos Alberto Griner; Carlos Silva; Donizetti Tadeu Moretti; Eliane Maria Aere; João Furlan; e José Emídio Teixeira. Editora-Chefe: Maria Cecília Stroka (MTB 18.357), mcecilia@papercomunicacao.com.br - Editora: Loraine Calza - Projeto Gráfico: CTO Publicidade 11 3217-6700 - Publicado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos - Seccional SP - Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 1297 - cj. 92 - Cidade Monções - CEP: 04571-010 - Tel.: (11) 5505-0545. Reprodução permitida desde que mencionada a fonte.

Patrocinadores de Gestão

Apoiadores
