



INTEGRAÇÃO
ESCOLA DE NEGÓCIOS
LÍDERES FORMANDO LÍDERES

LOCAÇÃO DE SALAS

SEU EVENTO NA MELHOR ESTRUTURA

A Integração Escola de Negócios dispõe de uma completa infraestrutura para sediar seu evento.



São 13 salas com arquitetura e equipamentos tecnológicos que conferem flexibilidade para os treinamentos, cursos, workshops, oficinas e quaisquer eventos e ações relacionadas.

Confira os recursos que oferecemos:

Áudio Visuais:

Sofisticada estrutura de equipamentos de áudio e vídeo embutidos, com projetor multimídia, CD/DVD, caixa de som, receiver, microfone, internet e computador.

Almoço/Coffee Break:

Vários estilos de restaurantes na região, que são especializados em culinárias diversas. Para os coffee breaks, a Integração também disponibiliza um grande leque de opções.

Hospedagem:

A Integração mantém parcerias com excelentes hotéis da região.

CENTRAL DE RELACIONAMENTO

11 3046 7878

SÃO PAULO/SP
RUA MANUEL GUEDES, 504 - CEP 04536-070
www.integracao.com.br

INSTITUCIONAL

Eleições na ABRH-SP já têm data marcada: 9 de agosto

Em cumprimento ao estatuto vigente, a Comissão Eleitoral fixou o dia 9 de agosto de 2012 como data da Assembleia Geral Extraordinária que elegerá a Diretoria Executiva e os Conselhos Deliberativo e Fiscal da ABRH-SP para o triênio 2013-2015.

Por causa da data das eleições, as inscrições de chapas para a Diretoria Executiva e individuais para as posições de conselheiros deverão ser efetuadas, na sede da ABRH-SP, durante o período de 9 de junho a 9 de julho. Vale lembrar que os candidatos devem ser associados há pelo menos seis meses, contados até o dia da eleição.

“É a continuidade de um processo de renovação com evolução,

que vem sendo adotado pelas últimas gestões da ABRH-SP”, resume o presidente Wagner Brunini. “Nossa proposta é evoluir mais ainda, porém com gente nova, que traga ideias novas para a entidade, por isso é importante que aqueles profissionais de RH que agora se associaram à ABRH-SP tenham feito isso para participar do processo como candidatos ou eleitores.”

As chapas para a Diretoria Executiva deverão entregar currículos de seus candidatos e plano de gestão na sede da ABRH-SP até a data da eleição. Caberá à Diretoria Executiva atual providenciar e afixar, na sede, a listagem dos associados em condição de votar, bem como providenciar o procedimento por

meio eletrônico.

Antes de 9 de agosto, os associados que puderem votar receberão, em seu endereço eletrônico, login e senha próprios para que possam participar do processo eleitoral. A Assembleia Geral Extraordinária irá se constituir em sessão permanente, a ser instalada na sede da ABRH-SP no dia 9 de agosto de 2012, sendo aberta e encerrada pelo atual presidente do Conselho Deliberativo e acompanhada pelo Comitê Eleitoral.

Terminada a votação, terá início a apuração dos votos e a promulgação dos eleitos, a serem realizadas pelo Comitê Eleitoral.

Os candidatos eleitos deverão assinar o livro de posse na última reunião do atual Conselho Delibe-

rativo, que acontecerá na sede da ABRH-SP. Na ocasião, os membros do Conselho Deliberativo presentes elegerão seu(a) presidente, vice-presidente e secretário. Todos os eleitos assumem seus cargos na primeira quinzena de janeiro de 2013.

Foto: Alexandre Diniz



Brunini destaca a renovação e evolução do processo

PREMIAÇÃO

Conheça as novidades do Learning & Performance Brasil

Acompanhe nesta entrevista com o diretor de Serviços Profissionais da MicroPower, Augusto Gaspar, as novidades do Prêmio Learning & Performance Brasil, promovido pela MicroPower.

JRH – Quais as novidades da premiação?

AUGUSTO GASPAR – O Prêmio Learning & Performance Brasil é um novo evento, uma evolução das 10 edições do Prêmio e-Learning Brasil que ocorreram de 2001 a 2011. Trata-se de um prêmio muito mais abrangente, pois considera, além dos projetos de capacitação das empresas participantes, as suas iniciativas na gestão do desempenho de seus colaboradores.

JRH – Como estas iniciativas de gestão de desempenho serão consideradas no novo Prêmio Learning & Performance Brasil?

AG – As empresas participantes poderão concorrer com um ou mais projetos, cada qual dentro de um

foco determinado. Os focos são três: Learning, que considera projetos de gestão de aprendizado, contemplando o e-Learning; Performance, que considera um ou mais processos de gestão de objetivos (metas), gestão de desempenho, competências ou sucessão & carreira; e Learning & Performance, quando o projeto envolver os cinco processos – aprendizado, gestão de objetivos (metas), gestão de desempenho, competências ou sucessão & carreira.

JRH – Quais os benefícios para as empresas participantes?

AG – Foco em Resultados: identificando as oportunidades de melhorias a serem aplicadas. Motivação: as atividades de preparo das informações geram um clima extremamente positivo nos participantes. Orgulho: ter o trabalho reconhecido, interna e externamente, potencializa o sentimento de realização. Reconhecimento Público: receber o troféu durante a cerimônia. Di-

vulgação: na Galeria de Sucesso do Portal Learning & Performance Brasil; no Anuário Learning & Performance Brasil; na Página da ABRH-SP do jornal O Estado de S. Paulo; nos Seminários Web promovidos pela MicroPower; e na apresentação durante o Congresso Learning & Performance Brasil e FIT Educ. Economia: Receber sem custos adicionais o passaporte para participar do Congresso Learning & Performance Brasil no valor de R\$ 800, além do desconto de R\$ 2.000 para anunciar no Anuário Learning & Performance Brasil.

JRH – Empresas que participaram do Prêmio e-Learning Brasil em anos anteriores podem participar do novo prêmio?

AG – Sim, e serão muito bem-vindas! Poderão participar com novos projetos de aprendizagem ou desempenho e também apresentar a evolução de projetos que já concorreram no passado. Uma diferen-

ça importante em relação aos anos anteriores foi a simplificação do processo de submissão de informações dos projetos inscritos, o que facilitará muito a participação das empresas interessadas.

JRH – Como as empresas podem conhecer melhor as condições para participação e realizarem as suas inscrições?

AG – Pelo endereço www.learning-performancebrasil.com.br/premio.

Foto: Divulgação



Gaspar: evolução da premiação dos anos anteriores

EXPEDIENTE



ABRH-SP
Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Diretoria Executiva: Wagner Brunini; Almiro dos Reis Neto; Carlos Alberto Griner; Carlos Silva; Donizetti Tadeu Moretti; Eliane Maria Aere; João Furlan; e José Emídio Teixeira. Editora-Chefe: Maria Cecília Stroka (MTb 18.357), mceccilia@papercomunicacao.com.br - Editora: Loraine Calza - Projeto Gráfico: CTO Publicidade 11 3217-6700 - Publicado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos - Seccional SP - Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 1297 - cj. 92 - Cidade Monções - CEP: 04571-010 - Tel.: (11) 5505-0545. Reprodução permitida desde que mencionada a fonte.

Apoio:



www.cto.com.br

GRUPOS DE ESTUDO

Inscrições abertas para as turmas de 2012

Já estão abertas as inscrições para os Grupos de Estudo da ABRH-SP, tanto na capital como nas cidades de Campinas, Jundiaí e Santos. Para participar é preciso ser associado da entidade (e estar em dia com a anuidade); fazer a inscrição prévia, que será confirmada por e-mail; e estar ciente de que deverá ter 60% de assiduidade para receber o certificado. Todos os grupos terão oito encontros no decorrer do ano, realizados de março a outubro. Também haverá uma reunião de

abertura, no próximo dia 29, das 19 às 21 horas, na sede da ABRH-SP, quando será apresentada a metodologia utilizada pelos facilitadores de cada grupo.

Recentemente, todos os facilitadores se reuniram na Associação para alinhar a metodologia e pensar em maneiras de tornar os grupos ainda mais interessantes para os participantes. “Estamos muito preocupados em melhorar a qualidade das reuniões, de tal forma que vou participar de pelo um dos encontros de cada um deles, ao

longo do ano, para auxiliar os facilitadores”, explica Patricia Müller Buzolin, diretora da atividade.

Segundo ela, é a primeira vez que os grupos começam suas atividades simultaneamente em todas as localidades. Veja, a seguir, os temas de cada cidade:

São Paulo – Coaching Introdutório; Geração Y; Liderança e Sucesso; Equipes dão Certo; além dos novos temas: Estratégia de Remuneração e Recompensa; Líderes e Executivos de RH; Expatriados e Intercultura; Estratégias para Aqui-

sição e Retenção de Talentos; Coaching Avançado; e Gestão de Cultura e Comunicação Empresarial **Campinas** – Coaching I; Relações Trabalhistas; Treinamento & Desenvolvimento; Recrutamento & Seleção; além dos novos temas: Coaching II; Responsabilidade Social; Remuneração e Benefícios; e Vendas Corporativas **Jundiaí** – Coaching **Santos** – Coaching; Novas Tecnologias de Convivência; RH Estratégico; Trabalhista e Previdenciário

Mais informações: (11) 5505-0545

Patrocinadores de Gestão



Apoiadores

